



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 09.09.2022, klo 07:30 - 09:46

Paikka Sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 20 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 21 **Ilmoitusasiat**
- § 22 **Kaupunginjohtajan avoimen viran hoitaminen ja tehtävästä maksettava palkka**
- § 23 **Henkilöstöjohtajan avoimen viran hoitaminen 1.1.-31.12.2023**
- § 24 **Kulttuurijohtajan viran täyttäminen / valinnat haastatteluihin**
- § 25 **Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen/Rekrytoinnin käynnistäminen**
- § 26 **Oikaisuvaatimus / Viran perustaminen Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja**
- § 27 **Oikaisuvaatimus/Päätoiminen tuntiopettaja (ortodoksiuskonto) virkasuhteisen tehtävän täyttäminen**

### **Lisäpykälät**

- § 28 **Viran kelpoisuusvaatimukset / Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja  
Henry Berg, varajäsen (Pepe Makkonen)  
Tom Boman  
Katri Kuusikallio  
Pekka Luuk

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Iiris Laukkanen, esittelijä, Hallintojohtaja  
Mika Lindgren, esittelijä § 22, vt. henkilöstöjohtaja  
Merja Narvo-Akkola, § 25, palvelualuejohtaja, saapui 08:58, poistui 09:04  
Eemeli Peltonen, § 20-24, hallituksen puheenjohtaja, poistui 08:49  
Kristiina Soots, § 24, palvelualuejohtaja, saapui 08:32, poistui 08:56

### Poissa

Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja

### Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 20

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 12.9.2022 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 21

#### Ilmoitusasiat

##### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 22

#### **Kaupunginjohtajan avoimen viran hoitaminen ja tehtävästä maksettava palkka**

JARDno-2022-1532

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtaja on irtisanoutunut virastaan ja hänen palvelussuhteensa Järvenpään kaupungilla on päätynyt 31.8.2021. Uuden kaupunginjohtajan rekrytointi on käynnissä ja tavoitteena on, että uusi kaupunginjohtaja ottaa virkansa vastaan alkuvuodesta 2023. Järvenpään kaupungin hallintosäännön 33.1 § mukaan kaupunginjohtajan sijaisena toimii kaupunginjohtajan nimeämä viranhaltija. Hallintojohtaja Iiris Laukkanen on kaupunginjohtajan päätöksen 13.12.2019 § 34 mukaan toiminut kaupunginjohtaja Olli Naukkarisen sijaisena.

Hallintosäännön 49.2 § mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Em. viranhaltijoiden valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 14.1 § mukaan henkilöstöasiainjaosto päättää kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista. Palkka on osa virkasuhteen ehtoja.

Valmistelun perusteella ehdotetaan, että kaupunginhallitus nimeää hallintojohtaja, VT, OTK Iiris Laukkasen hoitamaan avointa kaupunginjohtajan virkaa 1.9.2022-31.3.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi kaupunginjohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään. Laukkanen on antanut avoimen viran hoitamiseen suostumuksensa. Lisäksi ehdotetaan, että vt kaupunginjohtajaksi nimettävälle maksetaan tehtävän hoitamisesta entisen kaupunginjohtajan kokonaispalkkaa vastaava palkka.

ML

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää nimetä hallintojohtaja, VT, OTK, Iiris Laukkasen hoitamaan kaupunginjohtajan avointa virkaa 1.9.-31.3.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi kaupunginjohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään.
2. että vt kaupunginjohtajaksi nimettävälle maksetaan tehtävän hoitamisesta entisen kaupunginjohtaja Olli Naukkarisen kokonaispalkkaa vastaava palkka.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely:**

Iiris Laukkanen ilmoitti esteellisyydestä § 22. Esteellisyyden peruste hallintolain 28 § 1 momentin kohta 1 (asianosaisuus) ja poistui kokouksesta käsittelyn ajaksi klo 7.53.-8.00.

vt. Henkilöstöjohtaja Mika Lindgren toimi esittelijänä ja selosti asiaa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Esteellisyys**

Iiris Laukkanen

### **Tiedoksi**

KH/nimetty, HR-palvelut, vt. henkilöstöjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 23

#### Henkilöstöjohtajan avoimen viran hoitaminen 1.1.-31.12.2023

JARDno-2021-2489

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Rainetoja  
laura.rainetoja@jarvenpaa.fi  
kaupunginlakimies

Henkilöstöjohtaja on irtisanoutunut henkilöstöjohtajan virasta ja hänen palvelussuhteensa Järvenpään kaupungilla on päätynyt 19.12.2021. Järvenpään kaupungin hallintosäännön 49.4 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, talousjohtajan, tietohallintojohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan sekä palvelualueiden asiakkuusjohtajat. Em. viranhaltijoiden valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginjohtaja tai ko. palvelualuejohtaja.

Kaupunginjohtaja on päätöksillään 13.12.2021 § 39 ja 15.6.2022 § 14 määrännyt palvelussuhdepäällikkö, VM Mika Lindgrenin hoitamaan avointa henkilöstöjohtajan virkaa 20.12.2021-31.7.2022 ja 1.8.-31.12.2022, kunnes avoimen rekrytoinnin kautta valittu henkilöstöjohtaja aloittaa virassaan. Henkilöstöjohtajan virka on ollut tarkoitus täyttää avoimen rekrytoinnin kautta keväällä 2022 siten, että virkaan valittu olisi aloittanut virassa 1.8.2022. Koska nykyinen kaupunginjohtaja on irtisanoutunut omasta virastaan ja hänen palvelussuhteensa Järvenpään kaupungilla päättyy 31.8.2022, pidetään tarkoituksenmukaisena, että uusi kaupunginjohtaja pääsee osallistumaan henkilöstöjohtajan rekrytointiin. Edellä mainitusta johtuen ehdotetaan, että kaupunginhallitus nimeää palvelussuhdepäällikkö, VM Mika Lindgrenin hoitamaan avointa henkilöstöjohtajan virkaa edelleen 1.1.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi henkilöstöjohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään. Lindgren on antanut avoimen viran hoitamiseen suostumuksensa.

IL

#### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää nimetä palvelussuhdepäällikkö, VM Mika Lindgrenin hoitamaan henkilöstöjohtajan avointa virkaa edelleen 1.1.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi henkilöstöjohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään.

#### Käsittely:

Mika Lindgren ilmoitti esteellisyydestä § 22. Esteellisyyden peruste hallintolain 28 § 1 momentin kohta 1 (asianosaisuus) ja poistui kokouksesta käsittelyn ajaksi klo 8.00-8.31.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä täydensi selostustekstiä siten, että henkilöstöjohtajan viran rekrytointiprosessi pyritään käynnistämään tammikuussa 2023.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätöehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

KH/valittu, kaupungin johtorymä, HR-palvelut





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 18,03.06.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 24, 09.09.2022**

### § 24

#### **Kulttuurijohtajan viran täyttäminen / valinnat haastatteluihin**

JARDno-2022-924

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 03.06.2022, § 18**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kulttuurijohtaja Sami Ylisaari on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin kulttuurijohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 16.5.2022 § 143 eron virasta 4.6.2022 alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kulttuurijohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen kulttuurijohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen. Eduksi katsotaan kulttuuri- ja liikunta-alan tuntemusta ja näyttöjä aikaansaannoksista sekä käytännön työkokemusta johtamistehtävistä.

Hakijoille on kaksi ennakkotehtävää, joista toinen on kirjallinen tehtävä ja toinen videotehtävä ja ne kohdistetaan kaikille hakijoille. Ennakkotehtävät palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 25.8.2022 klo 15 mennessä.

Kulttuurijohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus, osaamisprofiili sekä ennakkotehtävät ovat liitteenä. Hakukuulutus sekä ennakkotehtävät julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että kulttuurijohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 4.8. - 25.8.2022 klo 15.00
2. että kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen. Eduksi katsotaan kulttuuri- ja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

liikunta-alan tuntemusta ja näyttöjä aikaansaannoksista sekä käytännön työkokemusta johtamistehtävistä.

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

### Käsittely:

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Osaamisprofiiliin ja alustavaan aikatauluun tehdään viranhaltijavalmisteluna vielä tekniset korjaukset/täydennykset ennen rekrytoinnin eteenpäin laittoa. Kokouksiin kutsutaan rekrytoinnin osalta mukaan myös hyvinvoinnin palvelualuejohtaja.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

## Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 24

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

### Liitteet

1 Liite/Kulttuurijohtajan viran täyttäminen/Haastatteluun valitut  
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Kulttuurijohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 33 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.9.2022.

### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kulttuurijohtajaksi hakeneista henkilöistä.

### Käsittely:

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Kristiina Soots selosti asiaa.

### Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):  
(henkilötiedot poistettu)  
(henkilötiedot poistettu)  
Lisäksi neljä hakijaa, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Varalle:

Kaksi hakijaa, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.

**Tiedoksi**

HR-palvelut, vt. henkilöstöjohtaja, Hyvon palvelualuejohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 25

#### Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen/Rekrytoinnin käynnistäminen

JARDno-2022-1515

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

- 1 Varhaiskasvatusjohtaja osaamisprofiili  
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa
- 2 Varhaiskasvatusjohtajan hakuilmoitus  
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa
- 3 Varhaiskasvatusjohtajan rekrytoinnin alustava aikataulu  
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Järvenpään kaupungin varhaiskasvatusjohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaaisesti vt. varhaiskasvatusjohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Varhaiskasvatusjohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen varhaiskasvatusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakijoista valitaan hakupapereiden perusteella jatkoon pääsevät joille lähetetään ennakkotehtävä. Tehtävien vastausten perusteella valitaan haastatteluun kutsuttavat.

Varhaiskasvatusjohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus ja osaamisprofiili ovat liitteenä. Hakukuulutus julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

ML

#### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että varhaiskasvatusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 15.9.2022 - 6.10.2022 klo 15.00.
2. että varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä.

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

### **Käsittely:**

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Esteellisyys**

Mika Lindgren

### **Tiedoksi**

HR-palvelut, vt. henkilöstöjohtaja, Opka palvelualuejohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

**Henkilöstöasiainjaosto, § 17,03.06.2022**

**Kaupunginhallitus, § 170,20.06.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 26, 09.09.2022**

### § 26

#### **Oikaisuvaatimus / Viran perustaminen Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja**

JARDno-2021-2523

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 03.06.2022, § 17**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Viran perustaminen Konsernipalvelut

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Konsernipalveluissa on tällä hetkellä täytettynä tilakehitysjohtajan tehtävä määräaikaisesti toimena. Määräaikaisuuden aikana on varmistunut, että kokonaisuuden johtamiseen on pysyvä työvoiman tarve.

Kyseiseen tehtävään liittyy merkittävä määrä asioita, joiden hoitamisessa virkavastuullinen asema on välttämätön (mm. kaupungin investointihankkeet, vuokrasopimukset). Tästä syystä kyseistä vakituislouonteista tehtävää esitetään hoidettavaksi virkana.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa tilakehitysjohtajan viran liitteen mukaisesti.

#### **Käsittely:**

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Asiaa täydennetään kaupunginhallituksen käsittelyyn henkilöstöasiainjaoston evästysten perusteella.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### Kaupunginhallitus, 20.06.2022, § 170

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Viran perustaminen Konsernipalvelut

Henkilöstöasiainjaosto 3.6.2022 § 17

Tilakehitysjohtajan tehtävä (toimi) on alun perin perustettu 1.4.2021 alkaen tukemaan vuosien 2020-23 aikana toimeenpantavien tilahallinnan tehostamistoimenpiteiden vaatimien toiminnallisten muutosten ja uudistusten toteuttamista ja läpivientiä. Tehtävän täytöstä on määräaikainen päätös vuoden 2022 loppuun saakka.

Hallintosäännön 35 § Konsernipalvelut mukaisesti Kaupungin omistamien kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen omistajuuteen ja hallintaan liittyvistä tehtävistä vastaa kaupunginhallitus. Kiinteistöasioista on lisäksi sovittu kiinteistöallianssisopimuksessa. Kaupunginhallituksen toimintaohjeen mukaisesti talousjohtaja päättää kaupungin omistamien ja hallinnoimien kiinteistöjen ja tilojen käyttäjäohjauksesta sekä edellä mainittujen tilojen käyttäjäsuunnittelun ja vuokraamisen ohjaamisesta. Nämä tehtävät siirrettäisiin perustettavan viran päätäntävaltaan, joka toisi hyötyä organisaatiolle prosessin nopeutumisenä, kun virkasuhteisessa tehtävässä olisi valtuutta päättää asioista.

Kaupungin omistamien kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen omistajuuteen ja hallintaan liittyvät tehtävät hoidetaan kiinteistöallianssisopimuksessa määritellyllä tavalla. Kaupungin säännöissä ei ole määritelty kiinteistöallianssisopimuksen vastinparia kaupungin virkaorganisaatiossa. Tästäkin syystä tehtävän hoito virkasuhteesta käsin on perusteltua. Tällä hetkellä rakennushankkeista päättäessään kaupunginhallitus on nykyisessä toimintamallissa valtuuttanut talousjohtajan tapaus kerrallaan päättämään investointihankkeiden lopullisista suunnitelmista ja euroista.

Mestaritoiminnan tuottamien kiinteistöjohdon ja rakennuttamispalvelujen kautta vuosittain kulkeva euromäärä on erittäin merkittävä. Tilaajan roolia tulee vahvistaa ja siksi esitetään perustettavaa virkaa toistaiseksi voimassa olevana vakanssina. Virka mahdollistaa myös organisaation kokonaisvaltaisen kehittämisen. Talonrakennuksen ja tilahallinnan tehtävät ovat pysyviä, joten kyse on pysyvästä tehtävästä myös tämänhetkisen kehitystoiminnan siirtyessä osaksi arkipäiväistä tekemistä.

Em. muutosten jälkeen tilaomistuksen organisaatioon voitaisiin sijoittaa tätä palvelukokonaisuutta tukevia toimintoja.

Tilakehitysjohtajan virka tulisi julkiseen hakuun haettavaksi. Viran kelpoisuusehdot on pyritty jättämään riittävän väljiksi, jotta niillä ei karsita päteviä hakijakandidaatteja.

ML

#### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää perustaa tilakehitysjohdajan viran liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 26**

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Rainetoja

laura.rainetoja@jarvenpaa.fi

kaupunginlakimies

#### Liitteet

1 Sähköpostisaate / Oikaisuvaatimus (sisältää henkilötietoja)

Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

2 Oikaisuvaatimusohje KH § 170

3 Sähköpostiviesti - Tiedustelu oikaisuvaatimuksen jättöajasta / 12.7.2022 (sisältää henkilötietoja)

Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

#### Oheismateriaali

1 Sähköpostisaate Oikaisuvaatimus (henkilötiedot poistettu)

2 Sähköpostiviesti - Tiedustelu oikaisuvaatimuksen jättöajasta / 12.7.2022 (henkilötiedot poistettu)

### **Kaupungin kirjaamoon toimitettu oikaisuvaatimus**

Järvenpään kaupunginhallituksen päätöksestä 20.6.2022 § 170, Viran perustaminen Konsernipalvelut/tilakehitysjohdaja, on tehty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on kuntalain (410/2015) 138 §:n sekä päätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaan tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettu Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen tiistaina 12.7.2022 klo 15.02. Oikaisuvaatimuksen tekijä on täydentänyt oikaisuvaatimustaan 27.7. ja 10.8. kaupungin kirjaamoon toimittamallaan asiakirjoilla.

### **Päätöksen tiedoksianto kuntalaiselle ja muutoksenhakuaika**

Kuntalain 140 §:n mukaan valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Laki säädettyjen määräaikain noudattamisesta (150/1930, myöhemmin määräaikalaki) 2 §:n mukaan jos ajanmääräyksenä on jokin määrä päiviä nimetyn päivän jälkeen, tätä päivää ei lueta määräaikaan. Oikaisuvaatimusaika alkaa siten kulua tiedoksiantopäivää seuraavasta päivästä.





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallituksen päätöstä 20.6.2022 § 170 koskeva pöytäkirja on julkaistu yleiseen tietoverkkoon tiistaina 21.6.2022. Tässä tapauksessa oikaisuvaatimusaika on alkanut kulumaan keskiviikkona 22.6.2022. Oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä kuntalaisten osalta on näin ollen ollut tiistai 12.7.2022 klo 15.00 (7 + 14 päivää). Koska oikaisuvaatimus on saapunut Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen 12.7.2022 klo 15.02, on oikaisuvaatimus toimitettu myöhässä.

Kaupunginhallituksen päätökseen 20.6.2022 § 170 liitetty oikaisuvaatimusohje, alkuperäinen oikaisuvaatimus ja sähköpostiviesti, jossa oikaisuvaatimuksen tekijä on ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä tiedustellut kirjaamosta oikaisuvaatimuksen viimeisintä jättöajankohtaa, ovat liitteenä.

### **Asiakirjan lähettäjän vastuu ja oikaisuvaatimuksen jättäminen tutkimatta**

Asiakirjan lähettäjä vastaa siitä, että asiakirja saapuu toimivaltaiselle viranomaiselle. Myös sähköisen viestin toimittaminen viranomaiselle, on lähettäjän omalla vastuulla (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 13/2003, 8 §). Lähettäjän vastuu tarkoittaa muun muassa sitä, että lähettäjä kantaa mahdolliset asian käsittelyyn liittyvät haitalliset seuraamukset, jotka johtuvat siitä, että asiakirja ei saavu viranomaiseen ajoissa, lainkaan tai että asiakirja on vahingoittunut lähetyksen aikana. Tällainen haitallinen seuraamus on etenkin asian jääminen tutkimatta, jos vireillepanoasiakirja saapuu määräajan jälkeen. Lähettäjän vastuuta ei tältä osin poista tai vähennä se, että asiakirjan saapumatta jäämisen syynä on voinut olla esimerkiksi postinkulun tai verkkoliikenteen häiriö. (Hallintolaki ja hyvän hallinnon takeet, Olli Mäenpää, Edita 2021, s. 133)

Tilanteissa, joissa vireillepanolle on määritelty määräaika, asiakirjan lähettäjän on siis huolehdittava siitä, että asiakirja saapuu viranomaiseen määräajassa toimittamistavasta riippumatta. Lähettäjällä on vastuu siitä, että asiakirja tulee ajoissa perille. Määräajan noudattaminen edellyttää, että asia pannaan vireille viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä (määräaikalaki 6.1 §). Vireillepanoa koskeva määräaika on luonteeltaan sitova ja ehdoton. Tällaisen määräajan jälkeen eli myöhässä toimivaltaiseen viranomaiseen tullut asia on jätettävä tutkimatta (hallintolaki 434/2003, 49 c §). Asiaa käsittelevän viranomaisen on myös selvitettävä määräajan noudattaminen viran puolesta ennen kuin se ryhtyy käsittelemään asiaa.

Tilanteessa, jossa oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta, oikaisuvaatimusta ei ryhdytä sisällöllisesti käsittelemään, eikä oikaisuvaatimusperusteisiin oteta kantaa. Hallintopalvelut esittää näkemyksensä, että oikaisuvaatimus tulee jättää tutkimatta, koska oikaisuvaatimus on toimitettu Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen oikaisuvaatimusajan päättymisen jälkeen.

IL

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että oikaisuvaatimus Järvenpään kaupunginhallituksen päätöksestä 20.6.2022 § 170, Viran



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

perustaminen Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja, jätetään tutkimatta, koska sitä ei ole tehty määräajassa.

**Käsittely:**

Esittelijä hallintojohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

**Tiedoksi**

KH/oikaisuvaatimuksen tekijä, talousjohtaja, vs. henkilöstöjohtaja, HR-palvelut



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 27

#### **Oikaisuvaatimus/Päätoiminen tuntiopettaja (ortodoksiuskonto) virkasuhteisen tehtävän täyttämisen**

JARDno-2022-415

Valmistelija / lisätiedot:

Arja Korhonen, Laura Rainetoja

arja.korhonen@jarvenpaa.fi, laura.rainetoja@jarvenpaa.fi

opetusjohtaja, kaupunginlakimies

#### Liitteet

1 Oikaisuvaatimus / Anttilan koulun rehtorin päätös 18.5.2022 § 3 (sisältää henkilötietoja)

Verkkajulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

2 Oikaisuvaatimus liite / Hakijavertailupyyntö 19.5.2022 (sisältää henkilötietoja)

Verkkajulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

3 Rehtorin päätös 18.5.2022 § 3 (henkilötiedot poistettu)

#### Oheismateriaali

1 Oikaisuvaatimus/Anttilan koulun rehtorin päätös (henkilötiedot poistettu)

2 Hakijavertailupyyntö 19.5. (henkilötiedot poistettu)

#### **Kaupungin kirjaamoon toimitettu oikaisuvaatimus**

Järvenpään Anttilan koulun rehtorin tekemästä virkavalinnasta, 18.05.2022 § 3, on tehty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on kuntalain (410/2015) 138 §:n sekä päätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaan tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Päätös virkavalinnasta on tehty 18.5.2022 ja annettu samana päivänä hakijoille sähköisesti tiedoksi. Lain sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19.2 §:n mukaan asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei muuta näytetä. Laki säädettyjen määräaikain noudattamisesta (150/1930, myöhemmin määräaikalaki) 2 §:n mukaan jos ajanmääräyksenä on jokin määrä päiviä nimetyn päivän jälkeen, tätä päivää ei lueta määräaikaan. Oikaisuvaatimusaika alkaa siten kuluu tiedoksiantopäivää seuraavasta päivästä. Määräaikalain 5.1 §:n mukaan, silloin kun määräpäivä tai määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tahi arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Viimeinen oikaisuvaatimuksen jättöpäivä on näin ollen tapauksessa ollut maanantai 6.6.2022. Oikaisuvaatimus on toimitettu Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen keskiviikkona 8.6.2022.

#### **Oikaisuvaatimuksen jättäminen tutkimatta**

Tilanteissa, joissa vireillepanolle on määritelty määräaika, asiakirjan lähettäjän on huolehdittava siitä, että asiakirja saapuu viranomaiseen määräajassa toimittamistavasta riippumatta. Lähettäjällä on myös vastuu siitä, että asiakirja tulee ajoissa perille. Määräajan noudattaminen edellyttää, että asia pannaan vireille viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

(määräaikalaki 6.1 §). Vireillepanoa koskeva määräaika on luonteeltaan sitova ja ehdoton. Tällaisen määräajan jälkeen eli myöhässä toimivaltaiseen viranomaiseen tullut asia on jätettävä tutkimatta (hallintolaki 434/2003, 49 c §). Asiaa käsittelevän viranomaisen on myös selvitettävä määräajan noudattaminen viran puolesta ennen kuin se ryhtyy käsittelemään asiaa.

Tilanteessa, jossa oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta, oikaisuvaatimusta ei ryhdytä sisällöllisesti käsittelemään, eikä oikaisuvaatimusperusteisiin oteta kantaa. Hallintopalvelut esittää näkemyksensä, että oikaisuvaatimus tulee jättää tutkimatta, koska oikaisuvaatimus on toimitettu Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen oikaisuvaatimusajan päättymisen jälkeen.

IL

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että oikaisuvaatimus koskien Järvenpään Anttilan koulun rehtorin päätöstä 18.05.2022 § 3 päätoimisen tuntiopettajan (ortodoksiuskonto) tehtävän täyttämisen, jätetään tutkimatta, koska sitä ei ole tehty määräajassa.

### **Käsittely:**

Esittelijä hallintojohtaja Iiris Laukkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren selostivat asiaa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

KH/Oikaisuvaatimuksen tekijä, HR-palvelut, Anttilan koulun rehtori, opetusjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **§ 28**

#### **Viran kelpoisuusvaatimukset / Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja**

JARDno-2021-2523

Henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväkseen asian § 28.

Hallintosäännön § 117 mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

#### **Ehdotus**

Henkilöstöasiainjaosto päätti, että tilakehitysjohtajan viran perustaminen kelpoisuusvaatimusten osalta tuodaan henkilöstöasiainjaoston uudelleen käsittelyyn.

#### **Kokouskäsitely**

Puheenjohtajan selostuksesta päätettiin edellyttää kelpoisuusvaatimusten uudelleenvalmistelua tilakehitysjohtajan virkaan.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§20, §21, §22, §23, §24, §25, §26, §27

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).